

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-024
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	2.0
		หน้า	1 / 7

วัตถุประสงค์

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และกลุ่มบริษัทกันกุล (“กลุ่มบริษัทฯ”) มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างมั่นคง โดยตระหนักถึงการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน และสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใส พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจด้วยเคารพในสิทธิเสรีภาพ ปฏิบัติด้านแรงงานและสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรม ดูแลด้านอาชีวอนามัยความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ควบคู่ไปกับการคำนึงถึงการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการรักษาสมดุลทางธรรมชาติและหลากหลายทางชีวภาพ รวมไปถึงการบริหารจัดการเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และนโยบาย และเป้าหมายของบริษัทฯ ที่จะก้าวสู่การเป็นผู้นำธุรกิจพลังงานทดแทนและระบบไฟฟ้าอย่างครบวงจร พร้อมพัฒนาองค์กรไปสู่อนาคตที่มั่นคงและยั่งยืน

ดังนั้น บริษัทฯ จึงได้มีการจัดทำ “จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)” ฉบับนี้ขึ้นเพื่อเป็นแนวปฏิบัติที่สำคัญร่วมกัน โดยมุ่งหวังให้คู่ค้าธุรกิจ ซึ่งรวมถึง ผู้จำหน่ายสินค้า ผู้รับเหมา ผู้รับจ้างช่วง ผู้ให้บริการ ผู้ให้เช่า หรือผู้ให้เช่าซื้อที่ส่งมอบสินค้าหรือบริการ ใช้เป็นแนวทางหรือประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการเพื่อดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย รวมถึงการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน โดยยึดหลักปฏิบัติดังต่อไปนี้

1. ด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ (Code of Conduct)

1.1 การดูแลกำกับกิจการที่ดี

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ มีจรรยาบรรณ เปิดกว้างในการให้โอกาสอย่างเท่าเทียมในการแข่งขันทางการค้า และไม่มีส่วนร่วมในการกระทำที่เป็นปรปักษ์ต่อการแข่งขันทางการค้า ส่งมอบสินค้าและบริการที่มีคุณภาพเป็นไปตามข้อตกลงตามระยะเวลาที่กำหนด รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่าง ๆ ทั้งในประเทศและระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตลอดห่วงโซ่อุปทาน

1.2 การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

คู่ค้าต้องไม่กระทำการใด ๆ โดยมีส่วนร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อม ที่อาจสนับสนุนให้เกิดการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ รวมไปถึงการให้สินบน เสนอของกำนัล สิ่งจูงใจต่าง ๆ โดยเอื้อประโยชน์แก่บุคคลในครอบครัว บุคคลใกล้ชิดหรือผู้มีส่วนได้เสียระหว่างคู่ค้ากับบุคลากรในบริษัทฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ในทางใดก็ตาม

1.3 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

คู่ค้าต้องยึดถือจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ต้องไม่นำผลประโยชน์ส่วนบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องในกระบวนการดำเนินธุรกิจ และคู่ค้าต้องหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่อาจก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อนกับบุคลากรของบริษัทฯ โดยเด็ดขาด

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-024
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	2.0
		หน้า	2 / 7

1.4 การเก็บรักษาความลับข้อมูลส่วนบุคคลและการปกป้องทรัพย์สินทางปัญญา

คู่ค้าต้องเคารพและเก็บรักษา ปกป้อง ข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งถือว่าเป็นข้อมูลความลับของบุคลากรและบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลที่เป็นทรัพย์สินทางปัญญาอันเป็นความลับของบริษัทฯ โดยต้องไม่นำไปเปิดเผย เผยแพร่ ทำซ้ำ อ้างอิง และไม่นำข้อมูลที่สำคัญทางธุรกิจตลอดจนข้อมูลความลับที่เกี่ยวข้องกับบริษัทในกลุ่มบริษัทฯ ไปใช้เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม

ทั้งนี้ คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) ในประเทศไทย หรือกฎหมายอื่น ๆ ตามพื้นที่ที่คู่ค้าดำเนินงาน และต้องมีมาตรการป้องกันการรั่วไหลของข้อมูลอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ คู่ค้าต้องให้ความเคารพและหลีกเลี่ยงการละเมิดสิทธิบัตร ทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นและของบริษัทฯ และหากมีกรณีที่คู่ค้าจำเป็นต้องใช้งานหรืออ้างอิงข้อมูลดังกล่าว จะต้องได้รับการอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากบริษัทฯ ก่อนเสมอ

1.5 ความเป็นกลางทางการเมือง

บริษัทฯ ส่งเสริมให้คู่ค้ายึดมั่นในหลักการเป็นกลางทางการเมือง โดยขอความร่วมมือให้คู่ค้าหลีกเลี่ยงการแสดงออกซึ่งอาจถูกตีความได้ว่าเป็นการสนับสนุน หรือต่อต้านพรรคการเมืองหรือกลุ่มการเมืองใด ๆ ในระหว่างที่ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้ความรับผิดชอบของบริษัทฯ ทั้งนี้ บริษัทฯ เคารพในสิทธิและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นทางการเมืองของคู่ค้าตามที่กฎหมายรับรอง โดยขอให้การแสดงออกดังกล่าวดำเนินการนอกช่วงเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ซึ่งจะต้องไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด หรือส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ของบริษัทฯ

1.6 การร้องเรียน

คู่ค้าควรจัดให้มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ และแจ้งเหตุกระทำผิดที่ชัดเจน โปร่งใส และตรวจสอบได้ พร้อมกำหนดกระบวนการปกป้องข้อมูลและความเป็นส่วนตัวของผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส รวมถึงเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสม

2. ด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human Rights and Labor Practices)

2.1 การเคารพสิทธิมนุษยชน

คู่ค้าต้องเคารพในหลักสิทธิมนุษยชน เคารพในศักดิ์ศรีของลูกจ้าง ให้เกียรติ ให้โอกาส และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่มีการเลือกปฏิบัติ และกีดกันจากความแตกต่างทางด้านร่างกาย จิตใจ อายุ เพศ รสนิยมทางเพศ เชื้อชาติ สัญชาติ สีผิว ภาษา ศาสนา การศึกษา ขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรม สถานะทางสังคม ความทุพพลภาพ ทรัพย์สิน ถิ่นที่อยู่ ความเห็นทางการเมือง หรือการปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียมในรูปแบบใด ๆ ที่ควรได้รับการปกป้องคุ้มครองตามกฎหมายแรงงานและหลักสิทธิมนุษยชนของแต่ละประเทศ

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-024
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	2.0
		หน้า	3 / 7

2.2 การใช้แรงงานบังคับ

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยไม่มีการบังคับใช้แรงงานบังคับ หรือสนับสนุนการใช้แรงงานบังคับในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นแรงงานขัดหนี้ แรงงานจากการค้ามนุษย์ รวมถึงการให้บทลงโทษที่เป็นการทารุณต่อร่างกาย หรือจิตใจของลูกจ้าง ไม่ว่าด้วยการข่มขู่ การกักขังหน่วงเหนี่ยว การคุกคาม การล่อลวงละเมิดและการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ ครอบคลุมตลอดการดำเนินงานภายในห่วงโซ่อุปทานของคู่ค้า

2.3 การใช้แรงงานเด็ก

คู่ค้าตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ ในห่วงโซ่อุปทานของคู่ค้า ต้องไม่มีการจ้างหรือสนับสนุนการจ้างแรงงานเด็กที่อายุต่ำกว่าหลักเกณฑ์ในการจัดจ้างแรงงานที่กฎหมายกำหนดไว้ในแต่ละประเทศที่คู่ค้าเข้าไปดำเนินงานโดยเด็ดขาด

2.4 เสรีภาพในการสมาคมและการร่วมเจรจาต่อรอง

คู่ค้าต้องเคารพและปกป้องสิทธิเสรีภาพที่ลูกจ้างพึงมีในการมีส่วนร่วมในการเจรจาต่อรอง จัดตั้งหรือเข้าร่วมในสมาคม สหภาพแรงงาน หรือเข้าเป็นคณะทำงานในการเจรจาต่อรองด้านแรงงานสัมพันธ์ รวมถึงการรวมกลุ่มในรูปแบบใด ๆ ที่เป็นไปด้วยความสงบเรียบร้อย ไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความต่อเนื่องในการปฏิบัติงานของคู่ค้า เป็นไปตามกฎหมาย และไม่ขัดต่อหลักจริยธรรม

2.5 การปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามข้อบังคับกฎหมายแรงงานที่สอดคล้องตามหลักสิทธิมนุษยชนในระดับสากล เช่น ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization: ILO) หลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) รวมถึงกฎหมายสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงานของแต่ละประเทศ ในการจ่ายค่าจ้าง ค่าตอบแทน วันหยุด การลา และสวัสดิการผลประโยชน์ต่าง ๆ ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างเหมาะสมและเพียงพอต่อการดำรงชีพ รวมถึงบริหารจัดการชั่วโมงการทำงาน การทำงานล่วงเวลา การทำงานในวันหยุด อย่างเหมาะสมโดยไม่ให้ลูกจ้างทำงานเป็นเวลานานเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด อีกทั้งควรให้การสนับสนุนในการฝึกอบรมและพัฒนาขีดความรู้ความสามารถของลูกจ้าง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการพัฒนาองค์กร และได้รับโอกาสก้าวหน้าในการทำงานอย่างเท่าเทียม

3. ด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)

3.1 การจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย

คู่ค้าต้องจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย สอดคล้องตามมาตรฐาน ระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานทั้งต่อลูกจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อลดความเสี่ยงจากอาการบาดเจ็บหรืออุบัติเหตุต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการทำงาน อีกทั้งคู่ค้าต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่ได้มาตรฐานให้กับลูกจ้างอย่างเพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-024
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	2.0
		หน้า	4 / 7

3.2 การเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน

คู่ค้าต้องมีการเตรียมความพร้อมในกรณีเกิดเหตุฉุกเฉิน มีการฝึกอบรม ฝึกซ้อมและสื่อสารให้ลูกจ้างทราบถึงขั้นตอน และมาตรการในการรับมือเพื่อตอบสนองต่อเหตุการณ์ฉุกเฉินอย่างทั่วถึง รวมถึงต้องมีการทบทวนมาตรการและวิธีการดังกล่าวให้มีความพร้อมอย่างสม่ำเสมอ

4. ด้านสิ่งแวดล้อม (Environment)

4.1 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการผลิตสินค้า การให้บริการ ตลอดจนการขนส่งในแต่ละประเทศที่ดำเนินธุรกิจ ควรกำหนดมาตรการในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ไม่ตัดไม้ทำลายป่า ทำลายระบบนิเวศ หรือทำให้เกิดความสูญเสียต่อความหลากหลายทางชีวภาพ โดยสนับสนุนการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้พลังงาน ลดการใช้น้ำ ลดของเสีย และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงส่งเสริมการเลือกซื้อผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มุ่งมั่นในการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

4.2 การจัดการของเสียและควบคุมมลพิษ

คู่ค้ามีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการให้มีการจัดการควบคุมและลดปริมาณของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตและกิจกรรมในการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างถูกต้องเพื่อช่วยลดผลกระทบจากมลพิษ โดยบริหารจัดการให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

4.3 การจัดการสารเคมีและวัตถุอันตราย

คู่ค้าต้องกำหนดมาตรการในการควบคุมการใช้สารเคมีและวัตถุอันตราย มีวิธีการจัดเก็บอย่างถูกวิธี และมีวิธีการกำจัดอย่างถูกต้องโดยให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

4.4 การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

คู่ค้าควรให้ความสำคัญในการรับมือและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนากระบวนการดำเนินงานภายในองค์กร มุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอันเกิดมาจากการดำเนินงานของคู่ค้าและภายในห่วงโซ่อุปทานที่เกี่ยวข้อง

5. ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (Corporate Social Responsibility)

5.1 การมีส่วนร่วมต่อชุมชนและสังคม

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม และมีส่วนร่วมหรือให้การสนับสนุนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับสังคมและชุมชน ภายใต้กรอบวัฒนธรรม ประเพณี และวิถีชีวิตของชุมชนในท้องถิ่นนั้น ๆ ด้วยความเต็มใจ ตามโอกาสและความเหมาะสม พร้อมทั้งสนับสนุนการจัดหาสินค้าและบริการจากผู้ขายสินค้าและบริการในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างรายได้ให้กับชุมชน

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-024
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	2.0
		หน้า	5 / 7

5.2 การจัดการผลกระทบต่อความปลอดภัยของชุมชน

คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อความปลอดภัยของชุมชน โดยต้องแสดงให้เห็นถึงมาตรการความปลอดภัยและมาตรการเตรียมพร้อมในกรณีเหตุฉุกเฉินที่เหมาะสมและเพียงพอ เพื่อป้องกันผลกระทบใด ๆ ที่เกิดขึ้นกับชุมชนสืบเนื่องจากการดำเนินงานของคู่ค้า

6. ด้านความร่วมมือในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน (Sustainable Supply Chain)

คู่ค้าต้องสนับสนุนส่งเสริมให้คู่ค้าของตนในห่วงโซ่อุปทานนำหลักปฏิบัติที่กำหนดไว้ในจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้าฉบับนี้ไปดำเนินการปรับใช้ เพื่อแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจและทิศทางการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานทั้งระบบอย่างยั่งยืน

การยกเลิกสถานะคู่ค้า

คู่ค้าที่ฝ่าฝืนหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้ จะถูกพิจารณายกเลิกสถานะคู่ค้าในทะเบียนคู่ค้า (Approved Vendor List) ของระบบจัดซื้อจัดจ้างของบริษัทฯ

ช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแส หรือรับฟังความคิดเห็น

กรณีคู่ค้าพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิด หรือฝ่าฝืนหลักปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ฉบับนี้ สามารถร้องเรียน แสดงความคิดเห็น หรือเสนอเรื่องสำคัญอื่น ๆ ได้โดยตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ โดยผู้ร้องเรียนจะต้องระบุรายละเอียดของเรื่องที่จะร้องเรียน พร้อมชื่อ ที่อยู่ และหมายเลขโทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ของผู้ร้องเรียน และส่งมายังช่องทางการรับเรื่องช่องทางใดช่องทางหนึ่ง ดังนี้

- 1) แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลของคณะกรรมการตรวจสอบ audit_committee@gunkul.com
- 2) แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.gunkul.com
หัวข้อ “ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนการทุจริตและคอร์รัปชัน”
- 3) แจ้งผ่านช่องทาง ส่งทางไปรษณีย์ปิดผนึกถึง
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
548 อาคาร วัน ชิตี เซ็นเตอร์ (ไอซีซี) ชั้นที่ 44 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี
เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330

รายละเอียดการติดต่อ (Contact information)

กรณีมีข้อสงสัย ข้อเสนอแนะ ต้องการข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อบริษัทฯ ผ่านช่องทางติดต่อ ดังนี้

- ฝ่ายจัดซื้อ
บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
548 อาคาร วัน ชิตี เซ็นเตอร์ (ไอซีซี) ชั้นที่ 44 ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
โทรศัพท์ : 02-242-5800
อีเมล : g_purchase@gunkul.com

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-024
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	2.0
		หน้า	6 / 7

ใบลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า

ข้าพเจ้าได้อ่าน ทำความเข้าใจ และรับทราบจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้าฉบับนี้ และพร้อมปฏิบัติตามจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้าดังกล่าวในทุกด้าน รวมถึงการเก็บข้อมูล ซึ่งเป็นหลักฐานในการปฏิบัติตามข้อตกลงนี้ และส่งมอบให้ตามที่บริษัทในกลุ่มบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องร้องขอ รวมทั้งยินยอมให้บริษัทในกลุ่มบริษัทฯ เกี่ยวข้องเข้าเยี่ยมชม หรือ ตรวจประเมินผลการดำเนินงานของคู่ค้า เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของจรรยาบรรณคู่ค้าฉบับนี้

คู่ค้าลงนามรับทราบและประทับตราบริษัท (ถ้ามี)

ชื่อบริษัทคู่ค้า : _____

ที่อยู่ : _____

ลงชื่อ / ลายเซ็น : _____

ชื่อ/นามสกุล : _____

(ผู้มีอำนาจลงนามตามหนังสือรับรอง)

ตำแหน่ง : _____

วันที่ : _____

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	จรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-024
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	2.0
		หน้า	7 / 7

บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / ทบทวน)	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนดวันที่ยกเลิก
POL-BOD 68-020	1.0	14 พ.ค. 2568	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงานกำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	13 พ.ย. 2568
POL-BOD 68-024	2.0	13 พ.ย. 2568	ทบทวน	เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการของหน่วยงานกำกับและการปฏิบัติงานในปัจจุบัน	-