

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_69-002
		วันที่เริ่มใช้	27 ก.พ. 2569
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569	ฉบับที่	8.0
		หน้า	1 / 6

วัตถุประสงค์

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และกลุ่มบริษัทกันกุล (“กลุ่มบริษัทฯ”) เชื่อว่าปัจจัยสำคัญที่ทำให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จและขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตได้อย่างยั่งยืน คือการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม ยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายฉบับนี้ขึ้นเพื่อสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย รับทราบและยึดถือเป็นแนวปฏิบัติที่สอดคล้องตามกฎหมายและหลักการสากลด้านสิทธิมนุษยชน อย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตั้งอยู่บนพื้นฐานของการตระหนักถึงคุณค่าและความเท่าเทียม

ผู้เกี่ยวข้อง

1. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน และ/หรือ คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งให้มีหน้าที่ในการกำกับดูแลนโยบายฉบับนี้ว่ามีการนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง
2. คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม เปิดเผย/สื่อสาร และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชน ฉบับนี้ ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้าน
3. คู่ค้าทางธุรกิจของบริษัทฯ ผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ ต้องมีส่วนร่วมในการสนับสนุนและปฏิบัติตามนโยบายฉบับนี้

คำนิยาม

ข้อความหรือคำใด ๆ ที่ใช้ในนโยบายฉบับนี้ ให้มีความหมายดังต่อไปนี้

- “สิทธิมนุษยชน (Human Rights)” หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนพึงได้รับและคุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติเพียงเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม หรือเรื่องอื่นใดตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีที่จะต้องปฏิบัติตาม รวมถึงสิทธิในการดำรงชีวิตและเสรีภาพ การพ้นจากการค้ามนุษย์ การล่วงละเมิด การใช้แรงงานบังคับและการใช้แรงงานเด็ก การมีอิสระในการแสดงความคิดเห็น สิทธิในการทำงานและการได้รับค่าตอบแทนอย่างเท่าเทียม และสิทธิอื่น ๆ เช่น การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สุขภาพและความปลอดภัย เป็นต้น
- “การเลือกปฏิบัติ (Discrimination)” หมายถึง การปฏิบัติและการดูแลต่อบุคคลอย่างไม่เท่าเทียม โดยการเพิ่มภาระ หรือไม่ให้สิทธิประโยชน์ที่เท่าเทียม แทนที่จะปฏิบัติต่อบุคคลอย่างเป็นธรรมตามพื้นฐานที่แต่ละบุคคลควรได้รับ ซึ่งการเลือกปฏิบัติอาจรวมถึงการล่วงละเมิดด้วย

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_69-002
		วันที่เริ่มใช้	27 ก.พ. 2569
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569	ฉบับที่	8.0
		หน้า	2 / 6

หลักเกณฑ์

- คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องตระหนักถึงความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนในทุกด้านของบุคคลทุกคน ตลอดจนชุมชนและสังคม ตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights: UDHR) ข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) หลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UN Guiding Principles on Business and Human Rights: UNGPs) ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน (Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization: ILO) แนวปฏิบัติขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สำหรับวิสาหกิจข้ามชาติว่าด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ (OECD Guidelines for Multinational Enterprises on Responsible Business Conduct) รวมถึงกฎหมายสิทธิมนุษยชนและกฎหมายแรงงานของแต่ละประเทศที่มีพันธกรณีที่ต้องปฏิบัติตาม และหลักการสิทธิเด็กและธุรกิจ (Children's Rights and Business Principles: CRBP) โดยรวมถึง
 - 1.1 การปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนอย่างเท่าเทียม โดยปราศจากการเลือกปฏิบัติ
 - 1.2 การสนับสนุนส่งเสริมสิทธิมนุษยชน และการหลีกเลี่ยงการกระทำที่เป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชน
 - 1.3 สื่อสารและสนับสนุนให้ผู้ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ ได้แก่ คู่ค้าทางธุรกิจ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) พนักงาน ชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เคารพในสิทธิมนุษยชน และดำเนินธุรกิจตามหลักการที่ระบุไว้ในนโยบายเรื่อง จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics) และจรรยาบรรณทางธุรกิจของคู่ค้า (Supplier Code of Conduct) ของบริษัทฯ รวมทั้งระบุประเด็น การป้องกัน การลดผลกระทบ และการรับผิดชอบต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน ในกรณีที่เกิดการละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน
 - 1.4 เป็นเพื่อนบ้านที่ดี และเป็นพันธมิตรที่น่าเชื่อถือสำหรับชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่การดำเนินงานแต่ละโครงการโดยให้การสนับสนุนและร่วมดำเนินโครงการต่าง ๆ ในการพัฒนาชุมชน
- แนวทางปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน
 - 2.1 สนับสนุน ส่งเสริม และเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ ไม่แบ่งแยกความแตกต่างทั้งทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศสภาพ เพศวิถี หรือรสนิยมทางเพศ ภาษา อายุ สีดวง การศึกษา สถานะทางสังคม วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ความพิการ ความทุพพลภาพ หรือเรื่องอื่นใดโดยครอบคลุมผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อส่งเสริมความหลากหลาย ความเสมอภาค และการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน
 - 2.2 ปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับระหว่างประเทศและท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติด้านแรงงาน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมาย ไม่ว่าจะเป็นแรงงานบังคับในทุกรูปแบบ แรงงานเด็กหรือแรงงานที่มีอายุต่ำกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด แรงงานนักโทษ แรงงานที่ถูกผูกมัด แรงงานขัดหนี้ แรงงานทาส รวมถึงแรงงานทาสยุคใหม่ และการค้ามนุษย์ในทุกรูปแบบ
 - 2.3 สนับสนุนการจ้างงานอย่างมีจริยธรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ โดยกระบวนการสรรหาบุคลากรต้องดำเนินไปอย่างยุติธรรมและเท่าเทียม ให้ผลตอบแทนและสวัสดิการที่เหมาะสมและเพียงพอต่อการดำรงชีวิตของพนักงานทุก

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_69-002
		วันที่เริ่มใช้	27 ก.พ. 2569
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569	ฉบับที่	8.0
		หน้า	3 / 6

คน โดยคำนึงถึงสภาพความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงานและครอบครัว รวมถึงการจัดสรรชั่วโมงการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องตามกฎหมายและมาตรฐานด้านแรงงาน เพื่อส่งเสริมและสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวของพนักงาน ดูแลและปฏิบัติต่อพนักงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสอย่างเท่าเทียม ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ และศักยภาพ รวมถึงปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

- 2.4 ส่งเสริมสิทธิการทำงานในสภาพแวดล้อมที่ดี ดูแลและคุ้มครองความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยกำหนดให้มีระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ในสถานที่ทำงานให้มีความปลอดภัย โดยถือเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินงานทุกโครงการ ไม่ให้ส่งผลกระทบต่อ สุขภาพและความปลอดภัยของผู้อื่น และส่งเสริมให้พนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยตั้งเป้าหมายอุบัติเหตุจากการทำงานเป็น “ศูนย์” ในการป้องกันและลดผลกระทบด้านสุขภาวะและความปลอดภัย จัดให้มีมาตรการและแนวทางในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ พัฒนา ปรับปรุง ยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้เหนือกว่าเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนดอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งห้ามดำเนินการใด ๆ ที่ปราศจากมาตรการควบคุมความปลอดภัยและอุปกรณ์ด้านความปลอดภัย รวมทั้งจัดให้มีการอบรมด้านความปลอดภัยที่เหมาะสมและเพียงพอ และเสริมสร้างให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย ผ่านกิจกรรมกระตุ้นจิตสำนึกและปลูกฝังวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย การปกป้องดูแลรักษาสภาพแวดล้อมให้มีความปลอดภัยอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ
- 2.5 ส่งเสริมสิทธิเสรีภาพในการรวมกลุ่ม รวมถึงสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกันของพนักงานและลูกจ้าง ที่เป็นไปด้วยความสงบ เรียบร้อย ไม่ส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน และเป็นไปตามกฎหมาย ไม่ขัดต่อหลักจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และเปิดโอกาสให้พนักงานและลูกจ้างสามารถสื่อสารและแสดงความคิดเห็นกับฝ่ายบริหารในประเด็นเกี่ยวกับสวัสดิการและสภาพการทำงานอย่างเหมาะสมโดยปราศจากการข่มขู่ คุกคาม หรือการกีดกันใด ๆ
- 2.6 เคารพสิทธิมนุษยชนของชุมชนในท้องถิ่น ดำเนินธุรกิจโดยไม่สร้างผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพ และชุมชน จัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นเพื่อให้ชุมชนที่อยู่ใกล้สถานประกอบการหรือพื้นที่ดำเนินงานของกลุ่มบริษัทฯ สามารถแจ้งข้อกังวลเกี่ยวกับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขอย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน โดยยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมระหว่างธุรกิจกับสังคม (Creating Shared Value) และให้ความสำคัญกับการลงทุนเพื่อสังคมที่เชื่อมโยงกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจ สนับสนุนความยั่งยืนในห่วงโซ่มูลค่า การยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียในชุมชน เพื่อสร้างประโยชน์ร่วมกันระหว่างองค์กรและชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของชุมชน การส่งเสริมการจ้างงาน การพัฒนาทักษะอาชีพ และการจัดซื้อ/จัดหาทรัพยากรจากท้องถิ่นอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม รวมถึงการสร้างโอกาสให้กลุ่มผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงงานที่มีคุณค่าและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_69-002
		วันที่เริ่มใช้	27 ก.พ. 2569
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569	ฉบับที่	8.0
		หน้า	4 / 6

- 2.7 กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงของคู่ค้าและผู้รับเหมา ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน เพื่อจัดลำดับความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานของบริษัทฯ กำหนดมาตรการในการติดตามและเฝ้าระวังการกระทำผิดอย่างใกล้ชิด
- 2.8 ให้ความสำคัญในการรักษาความเป็นส่วนตัว ปกป้องและคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เก็บรักษาข้อมูลความลับ การเปิดเผยข้อมูล และการใช้ประโยชน์ข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โดยจัดทำประกาศการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และพัฒนาระบบการจัดการดูแลข้อมูลให้มีประสิทธิภาพสูงสุด
- 2.9 กำหนดเป้าหมายและวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน รวมถึงแผนงานและกลยุทธ์ ติดตาม ทบทวน การปฏิบัติงาน และส่งเสริมให้มีการพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้
- 2.10 จัดให้มีการสื่อสารและถ่ายทอดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชน ผ่านการปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การฝึกอบรม การประชุม หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่าง ๆ ให้กับ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงคู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้
- 2.11 สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชนให้ครอบคลุมทุกผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร และต้องรายงานให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริง
- 2.12 จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสสำหรับผู้ได้รับผลกระทบหรือพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ผ่านช่องทาง ดังต่อไปนี้
- 1) แจ้งผ่านช่องทาง อีเมลของคณะกรรมการตรวจสอบ audit_committee@gunkul.com
 - 2) แจ้งผ่านช่องทาง เว็บไซต์ของบริษัทฯ www.gunkul.com
หัวข้อ “แจ้งเบาะแสการทุจริตหรือข้อร้องเรียน”
 - 3) แจ้งผ่านช่องทาง ส่งทางไปรษณีย์ปิดผนึกถึง
ประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน)
548 อาคาร วัน ชิตี เซ็นเตอร์ (ไอซีซี) ชั้นที่ 44
ถนนเพลินจิต แขวงลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร 10330
 - 4) แจ้งผ่านช่องทาง “กล่องรับแจ้งเบาะแสและข้อร้องเรียน”
(ตั้งอยู่ภายในบริษัท : เปิดกล่องได้เฉพาะเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ)

โดยนโยบายนี้กำหนดว่าข้อร้องเรียนหรือเบาะแสใด ๆ ที่บริษัทฯ ได้รับจะได้รับการตรวจสอบและพิจารณาอย่างจริงจังตามกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสดังที่ชัดเจนตามกฎหมายและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสดังกล่าวจะได้รับความคุ้มครองและข้อมูลจะถูกเก็บเป็นความลับ หากการกล่าวหาได้รับการ

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_69-002
		วันที่เริ่มใช้	27 ก.พ. 2569
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569	ฉบับที่	8.0
		หน้า	5 / 6

ยืนยัน บริษัทฯ จะดำเนินการรายงานและกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการเยียวยาผู้ถูกละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม โดยพิจารณาตามลักษณะและระดับของผลกระทบที่เกิดขึ้น ซึ่งอาจรวมถึงการขอโทษ การชดเชยทั้งในรูปแบบตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงิน การยุติหรือระงับการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง การปรับปรุงหรือฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนการควบคุมความเสียหายและกำหนดมาตรการป้องกันไม่ให้เกิดเหตุซ้ำ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจเป็นไปตามหลักสิทธิมนุษยชนและมาตรฐานแรงงานที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ผู้ที่กระทำการละเมิดสิทธิมนุษยชนถือว่าเป็นผู้ที่กระทำการผิดจรรยาบรรณ ต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามระเบียบของ บริษัทฯ และ/หรือดำเนินคดีตามกฎหมาย

- 2.13 พัฒนาและดำเนินกระบวนการตรวจสอบด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Due Diligence Process) อย่างต่อเนื่อง ในการระบุประเด็น เพื่อประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน และการปฏิบัติด้านแรงงานที่อาจเกิดขึ้นจากกิจกรรมทางธุรกิจและในห่วงโซ่อุปทานค่าผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมและรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม พร้อมกำหนดบุคคลหรือกลุ่มบุคคลที่ได้รับผลกระทบตลอดห่วงโซ่อุปทานธุรกิจ เพื่อวางแผนและกำหนดแนวทางแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน และตรวจสอบติดตามผล โดยจัดให้มีกระบวนการเยียวยาและบรรเทาผลกระทบที่เหมาะสม ในกรณีที่เกิดการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจ
- 2.14 ทบทวนนโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจว่ายังคงสอดคล้องและเหมาะสมกับสภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบัน และมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชนนี้

แบบฟอร์ม

-

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : สิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_69-002
		วันที่เริ่มใช้	27 ก.พ. 2569
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569	ฉบับที่	8.0
		หน้า	6 / 6

บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / (ทบทวน))	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนดวันที่ยกเลิก
OMD 2563/13	1.0	2 มี.ค. 2563	จัดทำใหม่	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	1 มี.ค. 2564
POL-BOD 64-021	2.0	1 มี.ค. 2564	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	12 พ.ย. 2564
POL-BOD 64-039	3.0	12 พ.ย. 2564	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	8 ก.พ. 2565
POL-BOD 65-007	4.0	8 ก.พ. 2565	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	27 ก.พ. 2566
POL-BOD 66-011	5.0	27 ก.พ. 2566	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	28 ก.พ. 2567
POL-BOD 67-021	6.0	28 ก.พ. 2567	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	27 ก.พ. 2568
POL-BOD 68-009	7.0	27 ก.พ. 2568	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	27 ก.พ. 2569
POL-BOD 69-002	8.0	27 ก.พ. 2569	ทบทวน	เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการปฏิบัติและส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ตามหลักนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมทางธุรกิจ	-