

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-034
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	7.0
		หน้า	1 / 6

วัตถุประสงค์

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) และกลุ่มบริษัทกันกุล (“กลุ่มบริษัทฯ”) เชื่อมั่นว่าการพัฒนาอย่างยั่งยืนและการเติบโตอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม โดยตระหนักถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ คือหนทางในการสร้างสรรค์คุณค่าในระยะยาวสำหรับองค์กร บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน บนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนภายใต้พันธสัญญา “not only the energy, we care” ของบริษัทฯ โดยมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม สร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย และสร้างเสถียรภาพด้านพลังงานทดแทนให้กับประเทศในอนาคตแบบครบวงจร ซึ่งไม่เพียงแต่การปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และมาตรฐานของประเทศที่เข้าไปดำเนินกิจการเท่านั้น แต่ยังยึดมั่นปฏิบัติตามหลักการสากลด้านความยั่งยืน เช่น เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals – SDGs) และกรอบการรายงานความยั่งยืนที่มีตัวชี้วัดที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม เช่น Global Reporting Initiative (GRI) เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ และครอบคลุมประเด็นด้านความยั่งยืนของธุรกิจในปัจจุบัน นำไปสู่การพัฒนาธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมก่อให้เกิดคุณค่าร่วมในมิติด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในห่วงโซ่ธุรกิจ

ผู้เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกระดับขององค์กร มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม เปิดเผย และปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับนี้ จนเกิดเป็นวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ที่สมดุล ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสื่อสารและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

หลักเกณฑ์และการดำเนินการ

1. กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และเป้าหมายในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- 1.1 กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ ในการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ครอบคลุมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ขององค์กร เพื่อนำไปปรับใช้ในการกำกับดูแลกิจการ การบริหารจัดการความเสี่ยงทางธุรกิจ รวมไปถึงความเสี่ยงด้านความยั่งยืนและความเสี่ยงใหม่ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต
- 1.2 กำหนดให้มีการประเมินและตอบสนองประเด็นความเสี่ยงที่มีผลกระทบต่อความยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งในมิติสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล พิจารณาเป็นประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในการวางแผนและการตัดสินใจทางธุรกิจ เพื่อรักษาความมั่นคงและยั่งยืนขององค์กร
- 1.3 กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งในมิติสังคม สิ่งแวดล้อม และธรรมาภิบาล ที่สอดคล้องตามบริบทในการดำเนินธุรกิจ
- 1.4 นำนโยบาย กลยุทธ์ และแผนการดำเนินงาน ไปสู่การปฏิบัติ ผ่านการสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อพัฒนาความสามารถในการบริหารจัดการ และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-034
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	7.0
		หน้า	2 / 6

1.5 ติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย รวมถึงประเมินและวิเคราะห์ผลการดำเนินงานเพื่อกำหนดแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

2. วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า ระบุผู้มีส่วนได้เสีย และบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืน

2.1 วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain Analysis) เพื่อทำความเข้าใจลักษณะของกิจกรรมทางธุรกิจที่นำไปสู่การสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่ม ครอบคลุมทั้งกิจกรรมหลักและกิจกรรมสนับสนุน เพื่อระบุ จัดกลุ่ม และทำความเข้าใจกับผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับแต่ละกิจกรรม โดยพิจารณาผลกระทบทั้งเชิงบวกและเชิงลบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจของบริษัท รวมถึงอธิบายความเชื่อมโยงระหว่างผู้มีส่วนได้เสียกับองค์กร เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ความเสี่ยง โอกาส และผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่มอย่างครบถ้วน

2.2 บูรณาการกรอบและเป้าหมายการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เข้ากับระบบและแผนการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อให้สามารถระบุ ประเมิน และจัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risks) ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) ที่อาจส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมาย และกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจได้อย่างเป็นระบบ และกำหนดให้มีการติดตาม ประเมิน และทบทวนมาตรการบริหารความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ามีความเหมาะสมและอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้ ในกรณีที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงและโอกาสด้านสภาพภูมิอากาศ กำหนดให้ดำเนินการวิเคราะห์สถานการณ์และฉากทัศน์ (Scenario Analysis) เพื่อระบุผลกระทบ ความเสี่ยง และโอกาสที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจ และใช้เป็นข้อมูลประกอบในการกำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

2.3 วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญของประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (ESG Materiality) โดยเชื่อมโยงกับกรอบมาตรฐานสากล และพิจารณาความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อนำผลลัพธ์มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดมาตรการ แผนงาน และโครงการด้านความยั่งยืน รวมถึงการบริหารความเสี่ยงและโอกาสที่อาจมีผลต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้การขับเคลื่อนองค์กรสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาว

3. สื่อสาร สร้างการมีส่วนร่วม และความผูกพันกับผู้มีส่วนได้เสีย

3.1 กำหนดวิธีการ กิจกรรม เครื่องมือ รวมถึงจัดให้มีช่องทางในการสื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในการให้ข้อเสนอแนะ แจ้งปัญหา/ข้อร้องเรียน รวมถึงรับฟังและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างสร้างสรรค์ เพื่อสำรวจความคาดหวังหรือความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ บริษัทฯ จะทำการสำรวจและประเมินความคาดหวังหรือความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ผ่านกระบวนการรับฟังความคิดเห็น การสำรวจความพึงพอใจ การประชุม หรือช่องทางความร่วมมืออื่น ๆ เพื่อให้ทราบผลกระทบและประเด็นที่เกี่ยวข้องระหว่างบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียทั้งด้านบวกและลบอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างรอบด้านและยั่งยืน

3.2 สื่อสารกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องที่จะนำไปสู่ความสัมพันธ์ที่ดี และการได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยบริษัทฯ กำหนดกลยุทธ์ วิธีการ รูปแบบ และขั้นตอนในการสื่อสารให้

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-034
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	7.0
		หน้า	3 / 6

เหมาะสมกับกลุ่มผู้มีส่วนได้เสีย สถานการณ์ ระยะเวลา และวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น ซึ่งอาจพิจารณาจากระดับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น หรือประโยชน์ที่อาจเสียไปหากเพิกเฉยหรือไม่ดำเนินการ

3.3 เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในเรื่องที่มีผลกระทบกับผู้มีส่วนได้เสีย ตามช่องทาง วิธีการ กิจกรรม หรือโครงการต่าง ๆ ตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียแต่ละกลุ่ม

3.4 กำหนดแนวทาง มาตรการ โครงการหรือกิจกรรม พร้อมเป้าหมายและตัวชี้วัด ในการตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม รวมถึงวางแผนสร้างความสัมพันธ์และประสบการณ์ที่ดีผ่านกระบวนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อตอบสนองความต้องการ ความคาดหวัง และความกังวลของผู้มีส่วนได้เสียในห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจอย่างครบถ้วน สร้างการยอมรับและลดความเสี่ยงทางธุรกิจ ก่อให้เกิดการยกระดับในการพัฒนาห่วงโซ่คุณค่าธุรกิจ รวมถึงสร้างความสามารถในการแข่งขัน ลดผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาการดำเนินธุรกิจร่วมกับผู้มีส่วนได้เสียอย่างยั่งยืน

4. การกำกับดูแลกิจการ และการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน

4.1 ดำเนินธุรกิจตามจริยธรรมทางธุรกิจ ยึดถือคุณธรรม โดยมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรม พร้อมทั้งปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน รวมถึงแนวทางที่สากลยึดถือปฏิบัติ บริหารจัดการความเสี่ยงและความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อรักษาสีทิมพื้นฐานของผู้มีส่วนได้เสียที่พึงได้รับอย่างเป็นธรรม

4.2 ยึดมั่นปฏิบัติตามแนวทางและวิธีปฏิบัติที่กำหนดไว้ในนโยบายของบริษัทฯ รวมถึงระเบียบ ประกาศ คำสั่งของบริษัทฯ ที่เกี่ยวข้องและประกาศบังคับใช้แล้ว อันได้แก่

- นโยบายเรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- นโยบายเรื่อง จริยธรรมทางธุรกิจ
- นโยบายเรื่อง การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันและการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน
- นโยบายเรื่อง การบริหารความเสี่ยงขององค์กร
- นโยบายเรื่อง จรรยาบรรณนักลงทุนสัมพันธ์
- นโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชน
- นโยบายเรื่อง การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- นโยบายเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

4.3 บริหารจัดการและส่งเสริมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ผ่านระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และนโยบายต่าง ๆ ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ประกาศเจตนารมณ์และเข้าร่วมเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Private Sector Collective Action Against Corruption : CAC) เพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ว่าบริษัทฯ จะทำธุรกิจอย่างโปร่งใสปราศจากการคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะช่วยสนับสนุนการต่อต้านคอร์รัปชันในภาคเอกชนอย่างต่อเนื่อง

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-034
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	7.0
		หน้า	4 / 6

5. ส่งเสริมการนำนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินธุรกิจเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

5.1 มุ่งสู่การเป็นผู้นำด้านธุรกิจพลังงานทดแทน อุปกรณ์และระบบไฟฟ้าแบบครบวงจร ด้วยการส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยให้เป็นกลยุทธ์ทางธุรกิจ และขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่ด้านพลังงานสะอาดและเทคโนโลยี รวมถึงพัฒนาขีดความสามารถและฐานความรู้องค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้แข็งแกร่งยั่งยืน มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ปรับปรุงประสิทธิภาพการพัฒนานวัตกรรม และส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

6. เคารพและปฏิบัติตามหลักสิทธิมนุษยชนสากล

6.1 ป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจ ผ่านกระบวนการดำเนินธุรกิจตามหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ รวมถึงหลักการคุ้มครองสิทธิมนุษยชนอย่างครอบคลุมตามกฎหมายของประเทศและหลักการสากลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง พร้อมกำหนดกลยุทธ์และแผนในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน และจัดให้มีกลไกการคุ้มครองและเยียวยาเมื่อเกิดเหตุ รวมถึงปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ด้วยความเคารพในคุณค่า ความเสมอภาค ไม่ละเมิดสิทธิขั้นพื้นฐาน บริหารจัดการความหลากหลาย และเคารพในความแตกต่าง ปกป้องสิทธิแรงงาน ดูแลคุ้มครองความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

6.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้มีส่วนได้เสียในการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ พนักงาน คู่ค้าทางธุรกิจ ผู้ร่วมธุรกิจ และผู้เกี่ยวข้องอื่น ๆ ให้ดำเนินการตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องตามนโยบายฉบับนี้ และนโยบายเรื่อง สิทธิมนุษยชน ของบริษัทฯ

7. สร้างคุณค่าและรับผิดชอบต่อสังคม

7.1 ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมการมีคุณภาพชีวิตที่ดีให้สังคม ผ่านกระบวนการพิจารณาความต้องการของชุมชน และให้ความช่วยเหลือสนับสนุนตามกำลังและความเหมาะสม

7.2 ยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคม ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสและความเป็นธรรมทางสังคมในด้านต่าง ๆ ด้วยการนำทรัพยากรและความเชี่ยวชาญหลักขององค์กรมาใช้ให้เกิดประโยชน์ในการสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างองค์กรและสังคมให้เติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน

8. บริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรอย่างคุ้มค่าพร้อมตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

8.1 ดำเนินการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม อย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและคำนึงถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การรั่วไหล และความหลากหลายทางชีวภาพ ตามเกณฑ์ของกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และนโยบายเรื่อง การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ของบริษัทฯ

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-034
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	7.0
		หน้า	5 / 6

8.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ตลอดจนลดการปล่อยของเสีย มลพิษ และก๊าซเรือนกระจก ร่วมมือและมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและดูแลสิ่งแวดล้อมระหว่างองค์กรกับหน่วยงานภายนอกอย่างต่อเนื่อง

9. การเปิดเผยข้อมูล

เปิดเผยนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และผลการดำเนินงานในทุกมิติ ตามหลักเกณฑ์และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับ อย่างเพียงพอ โปร่งใส ภายใต้สถานการณ์และกรอบระยะเวลาที่เหมาะสม เพื่อสื่อสาร แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน

แบบฟอร์ม

- รายงานความยั่งยืน

บริษัท กันกุลเอ็นจิเนียริ่ง จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัทกันกุล			
	นโยบายเรื่อง : การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)	เลขที่เอกสาร	POL-BOD_68-034
		วันที่เริ่มใช้	13 พ.ย. 2568
	อนุมัติโดย: มติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 7/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568	ฉบับที่	7.0
		หน้า	6 / 6

บันทึกประวัติการแก้ไข

เลขที่เอกสาร	ฉบับที่ (แก้ไข / ทบทวน)	วันที่	ส่วนที่แก้ไข / ทบทวน	เหตุผลที่แก้ไข / ทบทวน	กำหนดวันที่ยกเลิก
OMD 2563/14	1.0	2 มี.ค. 2563	จัดทำใหม่	มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	1 มี.ค. 2564
POL-BOD 64-023	2.0	1 มี.ค. 2564	ทบทวน	มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	12 พ.ย. 2564
POL-BOD 64-042	3.0	12 พ.ย. 2564	ทบทวน	มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	27 ก.พ. 2566
POL-BOD 66-013	4.0	27 ก.พ. 2566	ทบทวน	มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน	28 ก.พ. 2567
POL-BOD 67-020	5.0	28 ก.พ. 2567	ทบทวน	มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมการดำเนินงานและความคาดหวังของผู้มีส่วนเสีย	27 ก.พ. 2568
POL-BOD 68-008	6.0	27 ก.พ. 2568	ทบทวน	มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมการดำเนินงานและความคาดหวังของผู้มีส่วนเสีย	13 พ.ย. 2568
POL-BOD 68-034	7.0	13 พ.ย. 2568	ทบทวน	มุ่งเน้นความสมดุลระหว่างสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครอบคลุมการดำเนินงานและความคาดหวังของผู้มีส่วนเสีย	-